



**NestorPartners**

## **Kokemus ja yrittäminen - avain menestykseen**

Yleisesitys 2011

***Kokemus syntyy vain kokemalla***



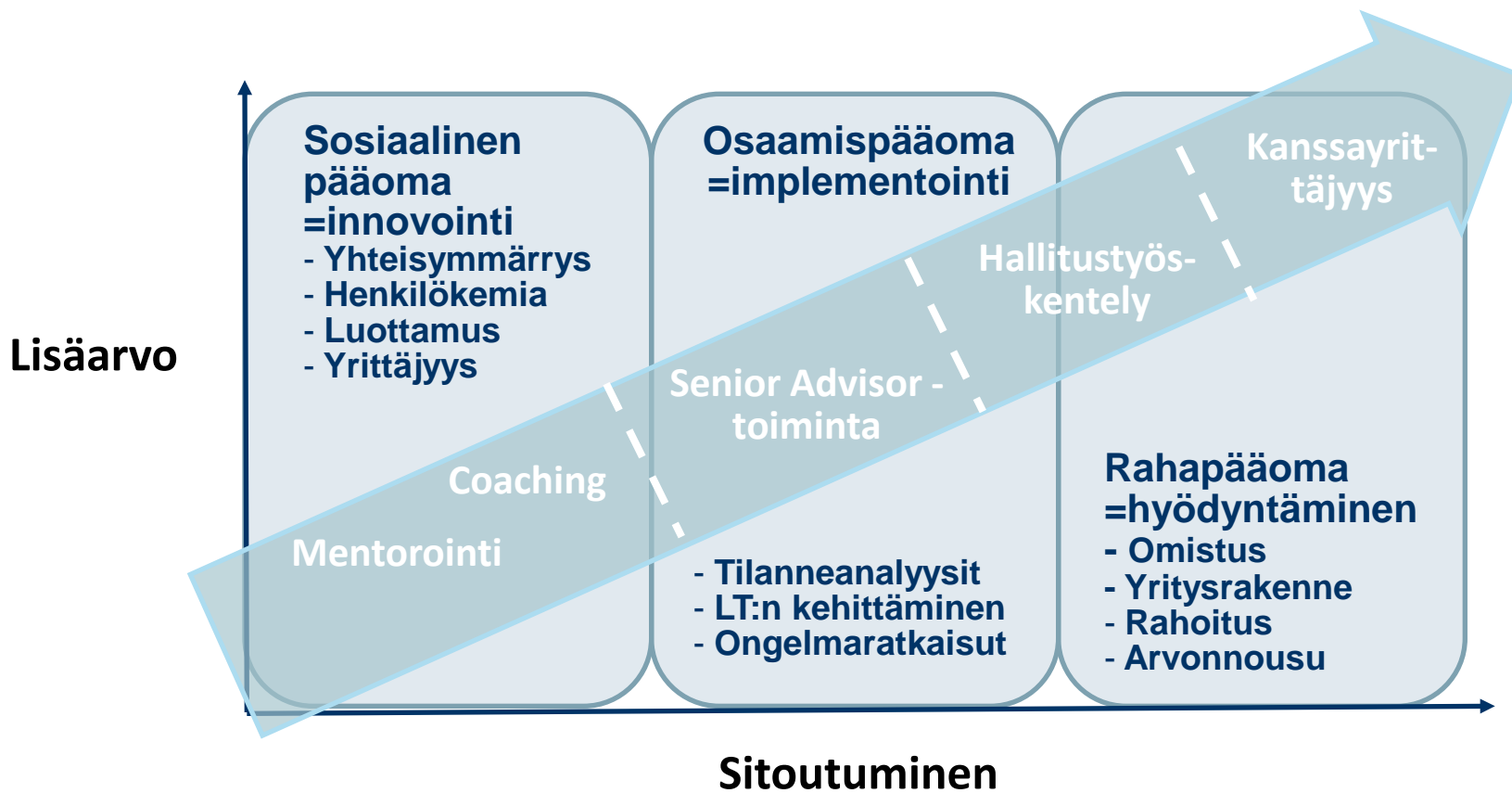
- Missio
  - NestorPartners ry:n tarkoituksena on toimia aktiiviyöuransa jättäneiden yritysjohtajien ja asiantuntijoiden kokemuksen ja osaamisen riippumattomana ja luotettavana välittäjänä yritysten ja yhteiskunnan hyödyksi.
- Jäsenet
  - NestorPartners on perustettu 1978 ja jäsenillä on pitkä ja menestyksellinen ura yritysjohdon eri tehtävissä
    - Yritystoiminnan eri alueilla
    - Julkisella sektorilla
    - Non – profit organisaatioissa
    - Yrittäjinä ja asiantuntijoina Suomessa ja ulkomailla
  - Yhdistyksellä on yli 50 aktiivijäsentä ja 35 seniorijäsentä
  - Keväällä 2009 juridinen muoto muutettiin osakeyhtiöstä rekisteröidyksi yhdistykseksi



- Kun kohtaat yrityksessäsi tilanteen, jossa tarvitset tukea
  - Strategian kehittämisessä ja jalkauttamisessa
  - Liiketoiminnan kansainvälistämisessä
  - Liiketoiminnan tervehdyttämisessä
  - Muutoksen hallitsemisessa
  - Johdon vaihdoksessa
  - Sukupolven vaihdoksessa
  - Yritysjärjestelyssä
  - Johtamis- ja raportointijärjestelmien kehittämisessä
  - Rahoituksen suunnittelussa ja hankinnassa
- Niin Nestorien kautta saat käyttöösi
  - Sinulle räätälöidyn palvelun
  - Monipuolisen kokemuksen ja laajan kontaktiverkoston
  - Laadukkaan ja tuloksellisen palvelun



- Asiakkaan ja yrityksen paras mahdollinen palvelu
- Toiminnan riippumattomuus ja eturistiriitojen välttäminen
- Luottamuksellisuus kaikessa toiminnassa
- Vastuullisuus työstä, ammattitaidosta ja eettisistä toimintatavoista





- Rakentuvat asiakkaan tarpeesta lähtien
- Ovat erillisiä ja voivat muodostaa saumattoman kokonaisuuden
- Valitaan joko yksi tai useampi palvelutuote ja sovitaan toteuttamisen järjestys
- Arvioidaan jokaisen toteutuksen jälkeen, lopetetaanko vai jatketaanko yhteistyötä
- Perustuvat luottamukselliseen toimintaan



## Nestorit

- Kartoittavat yhdessä yrityksen kanssa tarpeet
- Laativat alustavan etenemissuunnitelman
- Sopivat klinikkaan osallistuvista henkilöistä ja tarvittavasta osaamisesta
- Hahmottavat yhteistyön lopputuloksen ja asettavat yhdessä yrityksen kanssa projektin alustavat välitarkastelupisteet
- Tekevät ehdotuksen esisopimukseksi palvelun toteuttamisesta



- Yrityksen johto ja kaksi - kolme Nestoria analysoivat yhdessä yrityksen tilanteen
- Yrityksen johto ja Nestorit tekevät johtopäätökset ja ehdotukset välittömistä toimenpiteistä ja sopivista palvelutuotteista
- Nestorit ehdottavat valittuun tehtävään parhaiten sopivaa Nestoria
- Yrityksen johto ja Nestori tapaavat ja varmistavat, että yhteistyölle löytyy tuloksellisen toiminnan perusta
- Klinikkan kesto sovitaan etukäteen ja on ½ - 2 päivää perustuen hyvään ennakoivaltautumiseen



- Nestori toimii mentorina ja sopii Aktorin kanssa mentoroinnin tavoitteista ja aikataulusta ja tekevät siitä sopimuksen
- Mentoroinnilla välitetään kokemuksellista ja ns. hiljaista tietoa tavoitteena yksilön kasvaminen ja tukeminen tehtävässään
- Mentori ja Aktori muodostavat työparin, jossa Mentori auttaa Aktoria asioiden monipuoliseen käsittelyyn ja itsenäiseen päätöksentekoon
- Käsiteltävät asiat ovat Aktorin tarpeista lähtevät ja niitä ovat esimerkiksi omat kehitystarpeet, henkilöstön johtaminen ja liiketoimintaan liittyvät kysymykset



- Yhteistyön yksi käytännön muoto on Senior Advisor – toiminta toimeksiantosopimuksen pohjalta
- Määritetään yhdessä yritysjohdon kanssa ongelma-alue
- Yritysjohdo yhdessä Nestoreiden kanssa valitsevat kokemukseltaan sopivan henkilön asiantuntijatehtävään
- Nestori ja yritys sopivat tehtävästä ja tekevät siitä toimeksiantosopimuksen, joka on rajattu ja aikataulutettu
- Toimeksiantoon vaadittava osaaminen ja kokemus löytyvät Nestoreiden laajasta jäsenkunnasta



- Hallituksen jäsenyys on luontainen tapa tehdä yhteistyötä yrityksen kehittämisessä ja arvon kasvattamisessa
- Nestori toimii hallituksen jäsenenä tukien yritystä
  - Toiminnan tervehdyttämisessä
  - Riskien hallinnassa
  - Johdon vaihdoksissa
  - Muutosstrategian toteuttamisessa ja arvon nousussa tai säilyttämisessä
  - Toimialan osaamisessa
  - Yritysjärjestelyissä
  - Rahoitus- ja sijoitustoiminnassa
  - Omistajan, hallituksen puheenjohtajan tai johdon sparraajana
  - Hyvän hallitustyöskentelymallin kehittämisessä



- Nestori kanssaryrittäjänä sijoittaa yritykseen rahan sijasta työtä, kokemusta ja osaamista yrittäjäriskillä
- Nestori saa työsijoitusta vastaan omistuosuuden ja yritysjohdon tasoista palkkaa
- Kanssaryrittäjä ei ole konsultti, vaan tekee operatiivista työtä noin 1-5 päivää viikossa
- Nestori jakaa yrityksen omistajien ja johdon kanssa riskiä ja tulosta.
- Nestori auttaa tekemään yrityksestä kannattavan, kasvukykyisen ja sijoituskelpoisen



Bjurström Ann

Elo Kari

Hakkarainen Olli

Hänninen Jorma

Hästö Torsten

Kauppila Veikko

Korppi-Tommola Juha

Laaksonen Tero

Lautsuo Pyry

Marschan Alexander

Mertaoja Lauri

Mälkki Harry

Naukkarinen Arto

Van Niftrik Christian

Nilsson Aarne

Nymark Magnus

Ojanperä Heikki

Palojärvi Lauri

Pirinen Pekka

Poranen Timo

Rautala Pekka

Saini Timo

Sipilä Kari

Stenberg Siv

Tolvanen Kari

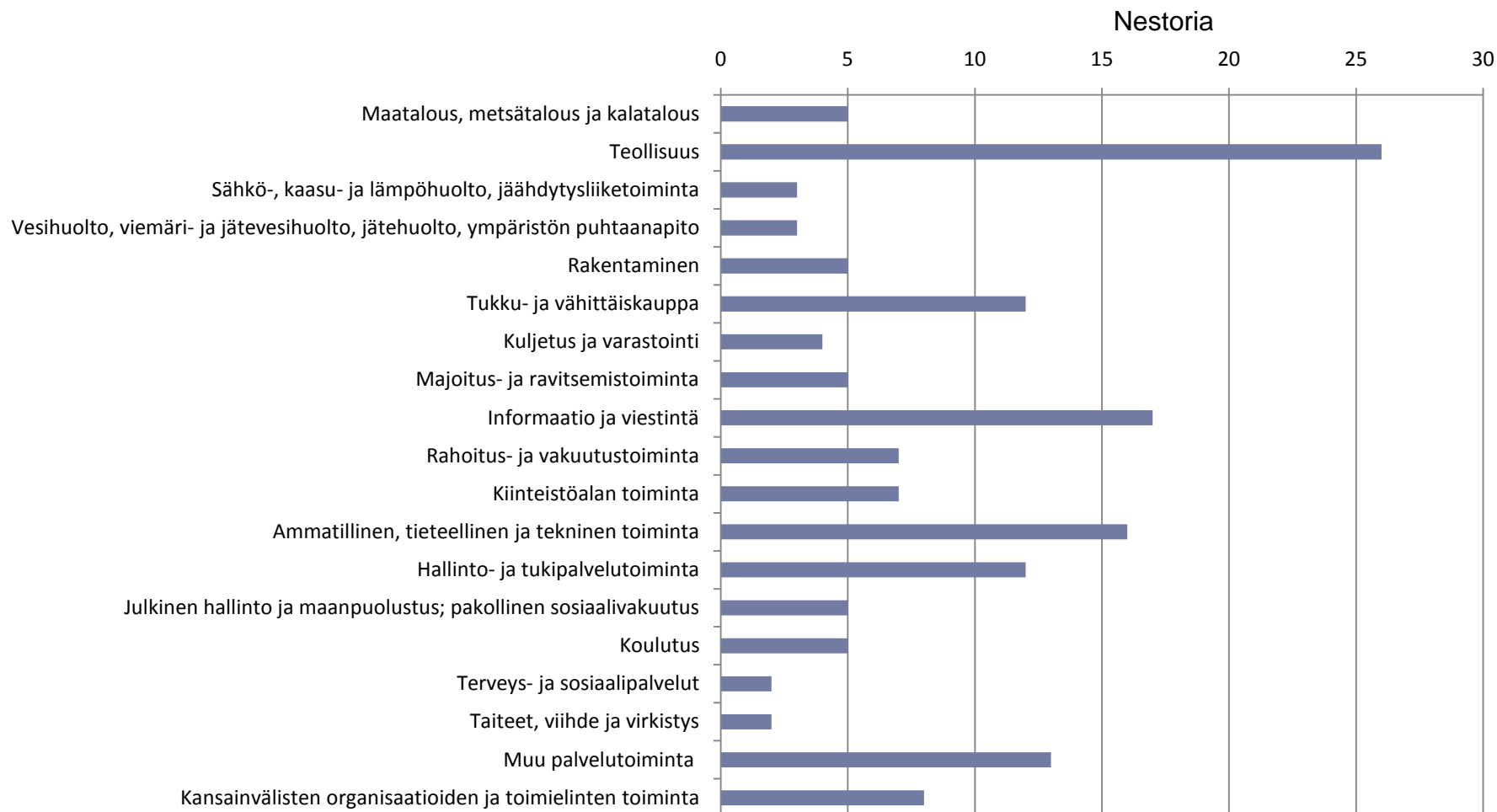
Valpola Anneli

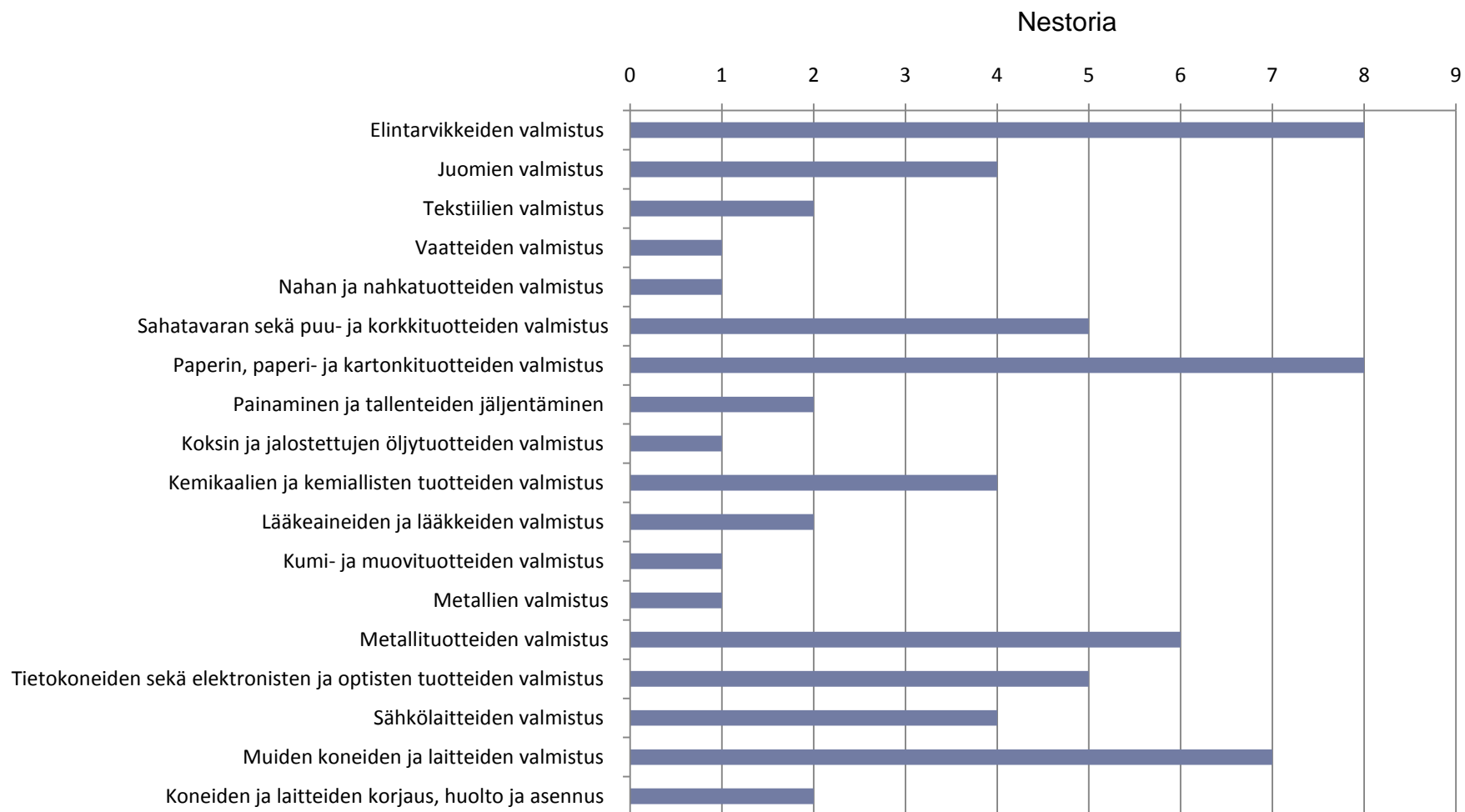
Vulli Pertti

Äijälä Tauno



# Nestoreiden kokemus eri toimialoilta







**[www.nestorpartners.fi](http://www.nestorpartners.fi)**

Heikki Ojanperä

[heikki.ojanpera@hocon.fi](mailto:heikki.ojanpera@hocon.fi)

+358 50 5379169

Torsten Hästö

[torsten.hasto@profima.fi](mailto:torsten.hasto@profima.fi)

+358 50 5024608

Harry Mälkki

[harry.malkki@gmail.com](mailto:harry.malkki@gmail.com)

+358 50 1610

Jorma Hänninen

[jorma.hanninen@conment.fi](mailto:jorma.hanninen@conment.fi)

+358 400 440543

Christian van Niftrik

[christian.van.niftrik@nestorpartners.fi](mailto:christian.van.niftrik@nestorpartners.fi)

+358 50 3534813

Pekka Pirinen

[pirinen.pk@gmail.com](mailto:pirinen.pk@gmail.com)

+358 400 215433

Anneli Valpola

[anneli.valpola@olorin.fi](mailto:anneli.valpola@olorin.fi)

+358 50 5556565